2023

BILAN DE COMPÉTENCES APPROFONDI

C EN VOUS

EMILIE LAGON : CONSULTANTE DÉDIÉE

Après avoir travaillé pendant plus de 12 ans dans des fonctions managériales dans le marketing j'ai décidé en 2013 de marquer un tournant professionnel.
J'ai moi-même réalisé un bilan de compétences qui m'a permis de prendre une nouvelle trajectoire.
Cela fait maintenant 7 ans que j'accompagne mes clients et c'est plus de 300 belles rencontres qui marquent ma vie et certainement la leur !
Je suis passionnée par mon sujet et aime par dessus tout aider mes clients à voir leur potientiel.

Elaborons ensemble votre trajectoire professionnelle!

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Ce Bilan de Compétences a pour objectif de faire le point sur vos compétences et construire votre projet professionnel :

Durant le bilan, nous

- Analyserons vos compétences personnelles et professionnelles, vos talents naturels, vos aptitudes et leviers de motivation.
- Définirons un projet professionnel et si nécessaire un projet de formation
- Vous permettrons de disposer d'une plus grande clarté sur vous-même afin d'être en mesure de valoriser votre profil pour votre évolution de carrière.

METHODES PEDAGOGIQUES

01 Un conseiller dédié

Votre conseiller vous accompagne en présentiel ou à distance durant 24h. Il apporte son éclairage et des outils pour vous aider à cheminer.

02 Des outils dédiés

Nous mettons à votre disposition des outils tels que la plateforme métiers PARCOUREO.
Le profil de personnalité Process Com peut vous être proposé.

03 Un drive partagé

Un drive partagé avec votre consultant vous permet d'échanger et de suivre l'évolution de votre cheminement professionnel.

04 Action

Nous valorisons la mise en action et la rencontre avec des professionnels des secteurs qui vous intéressent. La mise en relation est un élément clé de nos accompagnements.

MODALITES

Durée : 24 h

12 séances de 2h hebdomadaires.
(Proposition qui peut s'adapter en fonction de vos contraintes personnelles et professionnelles).

Merci de nous prévenir 15 jours minimum avant le début de votre bilan de compétences.

Pré-requis

Ce Bilan de Compétences ne nécessite pas de prérequis. Il concerne toute personne active, notamment :

- les salariés du secteur privé,
- les demandeurs d'emploi : la demande doit être faite auprès de Pôle emploi,
- de l'APEC ou de Cap emploi,
- les salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.)

Evaluation de la formation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser et des évaluations des acquis à travers des questions / réponses.

Prix : 3240 euros.

L’entretien préalable : gratuit et sans engagement

Avant tout engagement, il est impératif de nous rencontrer afin de s’assurer que votre problématique corresponde au dispositif de bilan de compétences !
Nous vous conseillons de rencontrer plusieurs consultants car le feeling est important ! Durant une heure, nous aborderons votre situation personnelle et professionnelle et les raisons qui vous poussent à envisager le bilan de compétences.

Charte de déontologie

Notre charte de déontologie en terme de confidentialité (sur le contenu des entretiens et sur les documents produits au cours du bilan qui, comme la synthèse seront détruits un an après la fin du bilan). Elle reprend également la notion de consentement et de neutralité du consultant à l'égard de votre orientation professionnelle.

Handicap

Nous mettons tout en oeuvre pour accueillir les personnes à mobilité réduite. Pour cela, nous vous invitons à le préciser lors du premier contact afin que nous mettions à disposition le bureau situé en rez-de-jardin.

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d’étudier ensemble les possibilités de suivre la formation

LES 3 ÉTAPES DU BILAN

PHASE PRÉLÉMINAIRE

Méthodologie : entretien, travail personnel, auto-évaluation des compétences.

Objectifs et contenu :
Nous analysons attentivement vos demandes et besoins, déterminons ensemble le format le mieux adapté à votre situation, et établissons les modalités détaillées de déroulement du bilan. Présentation de la démarche, des outils et des règles déontologiques qui encadrent le bilan.

↳ A l'issue de cette phase, une proposition personnalisée d'accompagnement vous est proposée contenant une synthèse de nos échanges, les objectifs et le programme personnalisé contenant les outils et modalités d'évaluation.

PHASE D'INVESTIGATION

Méthodologie : entretiens, travail de recherche, questionnaires de personnalité, plateforme métier, enquête- métiers.

Objectifs et contenu :
Analyse du parcours professionnel et personnel : description détaillée des postes occupés, identification des compétences développées au travers des missions et tâches effectuées, recherche des leviers de motivation et des valeurs professionnelles.
Analyse de la personnalité, des centres d'intérêt, des sources d'inspiration.
Élaboration des premières idées de projet sur la base des informations préalablement recueillies.
Démarches et recherches visant à transformer ces souhaits en pistes d'orientation possibles, en termes de métiers, d'évolution de carrière, voire de formation (avec utilisation des fiches métiers présentes sur la plateforme parcouréo)
Enquêtes-métiers, évaluation de ces pistes, tant au regard de votre profil personnel et professionnel, que des réalités du marché de l'emploi

PHASE DE CONCLUSION

Méthodologie : Entretiens et travail personnel.

Objectifs et contenu :
Dernière étape du bilan de compétences, nous définissons ensemble une stratégie solide pour atteindre vos objectifs professionnels. Nous évaluons les résultats obtenus et vous remettons un document de synthèse complet. De plus, un point d'étape est prévu à 6 mois pour assurer votre progression continue.

LE PROGRAMME

1 **Cadrage** :identification des objectifs du bilan et diagnostic poussé de votre situation. Définition et finalisation des modalités pédagogiques si cela est nécessaire.Co-construction du programme du bilan et validation. Analyse de l'auto-évaluation des compétences à s'orienter.

2 **Parcours** : Atelier roue de vie permettant de faire une photographie de votre vie sur toutes ses sphères. Présentation détaillé de votre parcours professionnel et personnel.

3 **Process Communication** : Séance dédiée à la présentation de votre profil de personnalité process com. La Process Com® est une typologie de personnalités et un modèle de communication, dérivé de l'Analyse Transactionnelle (AT).

4 **FLOW et figures inspirantes**: Séance dédiée à vos aspirations et centres d'intérêts. Nous identifierons également quels sont les ingrédients qui vous permettent de vous sentir pleinement impliqué dans une tâche.

5 **Valeurs et leviers de motivation :** Identification de vos valeurs personnelles et professionnelles et analyse d'écart avec votre métier actuel. Identification des verbes de motivation prioritaires.

6 **Réussites :** Identification des compétences et valeurs de vos réussites personnelles et professionnelles.

7 **Compétences :** Identification connaissances, savoirs-faire et savoirs-être professionnels.Évaluations en langues avec notre partenaire Berlitz si nécessaire. Auto-évaluation des compétences à s'orienter à mi-parcours

8 **Plateforme métier :** Exploration de la plateforme métiers parcours. Plannification des enquêtes métiers.

9 **Analyse et briefing métiers :** Approfondissement du projet professionnel. Exploitation des enquêtes métiers et du test 360°.

10 **Analyse et construction du projet :** Nous analyserons la phase d'investigation pour finaliser le projet et établir une stratégie à court ; moyen et long terme. Plan de formation et présentation des dispositifs de financement. Relais CEP.

11 **Action :** Réalisation des premières étapes indispensables à la réalisation du projet (à définir en fonction du projet) : mise à jour du CV, du profil linkedin ; préparation des entretiens internes / externes, formalisation du pitch projet.

12 **Synthèse :** Remise de la synthèse écrite par le consultant et co-validation. Synthèse client et évaluation de fin de bilan (auto-évaluation des compétences à s'orienter et évaluation du bilan). Finalisation des démarches administratives.

Programme mis à jour le 01/07/2023

NOUS CONTACTER

Votre Bilan de Compétences aura lieu au 913 avenue du Général de Gaulle 59910 BONDUES.

Les locaux ont reçu l'agrément ERP et peuvent recevoir du personnel à mobilité réduite. Ascenseur, rampe d'accès, places de parking sont présents et dédiés pour faciliter l'accès aux salles de formation.

Coordonnées

C en Vous
LCCF (Lagon coaching conseil formation)
913 avenue du général de Gaulle
59910 Bondues

Tel : 06- 71-64-91-71
bonjour@cenvous.com
www.cenvous.com